

Beleidsplan 2025 De Lichtkring, protestantse gemeente in Kerk en Zanen.

Missie

Het beleidsplan 2012-2015 heeft zijn uitstekende werk gedaan. We kijken met dankbaarheid terug op de afgelopen jaren. Er is veel tot stand gebracht. In het beleidsplan 2012-2015 presenteerde de gemeente zich als het ware aan de wijk met een rijk geschakeerd aanbod. Je kunt zeggen dat de gemeente zijn letterlijke plek in de wijk heeft ingenomen. De recente visitatie bevestigde ons daarin. Daarmee ontstaat eigenlijk ook weer een nieuwe fase. Een fase om te voorkomen dat het bestaande stolt. De Lichtkring verlegt de horizon. Het appel dat spreekt uit de missie is om in beweging te komen en te blijven.

De Lichtkring is een gastvrije gemeente van Christus, staat in verbinding met een diversiteit aan netwerken, open naar de samenleving. We zijn een gemeente die zich vrijmoedig inzet voor het welzijn van de wereld en samenleving, die geloof ter sprake brengt, die richting vindt in het Woord van God, open is voor de leiding van de Heilige Geest, zo tot eer van God.

In deze missie komt beweging tot uitdrukking: de opening naar de samenleving waar vrijmoedigheid voor nodig is. Daarbij is de leiding door de Geest onontbeerlijk.....

Dit nieuwe beleidsplan probeert richting aan deze beweging te geven. We zijn op weg naar een doel. Beweging in Kerk en Zanen start vanuit een hele mooie basis, die staat als een huis. In dit beleidsplan ziet u niet opnieuw uitputtend beschreven wat de gemeente doet of kenmerkt. U ziet niet ieder onderdeel van de kerkelijke organisatie langskomen. U bent er misschien al mee bekend en we nodigen u uit erover te lezen op de website. Het is fijn dat al dit goede doorgang vindt en dat we vanuit de rijkdom van het geloof verder op weg mogen gaan! We doen niets weg maar zoeken bewegingsruimte in een nieuwe tijd. Dat vergt een levend document dat mag blijven veranderen en waarmee we elkaar kunnen aanspreken.

Wat er wél is, is een appél op u. Om mee te blijven doen. Om mee te gaan doen in beweging en te onderzoeken -en dat geldt voor alle individuen in de gemeente en voor alle groepen- waar u (samen) kunt groeien in geloof, waar u met uw vragen terecht kunt, gemeenschap kunt (laten) ervaren om zo 'onze missie te leven' en waar u uzelf wilt inzetten. We proberen in dit beleidsplan ingrediënten aan te dragen en mogelijkheden te scheppen vanuit de visioenen en 'geloofsstippen op de horizon' die we in de gemeente hebben gehoord.

U kunt het beleidsplan zien als een document voor reflectie en inspiratie. Geledingen zullen als altijd hun jaar- en activiteitenplannen maken en zullen dit document benutten om te spiegelen. Dit beleidsplan en de activiteitenplannen zijn complementair. Zetten we in onze plannen de goede beweging in? Samen bouwen we aan een uitnodigende gemeente!

Dankbaar zijn we als dit mag leiden tot verrijking. Er is ruimte voor nieuw geloof. Er is ruimte voor nieuw gedrag. Er zijn nog lege stoelen..... Gaat u mee deze ruimte vullen?

In beweging

De context is veranderd. Het rapport 'Kerk 2025' van de PKN noemt een aantal diep doorwerkende ontwikkelingen: de seculiere netwerksamenleving, het sterke accent op individuele keuzes, de

digitale revolutie, een terugtrekkende overheid en globalisering. De gemeente zal zich er toe moeten verhouden.

In de afgelopen tijd hebben we in de gemeente, in verschillende groeps gesprekken, op gemeentebijeenkomsten en in de kerkenraad gezocht naar de antwoorden op deze ontwikkelingen die passen bij hoe we gemeente willen zijn. En we hebben eigen (ant)woorden gevonden voor de beweging die we willen maken. We hebben ze samengevat in drie voor ons belangrijke thema's. En let op: ze bevatten werkwoorden!

Geloof ter sprake brengen

Woorden die hierbij passen zijn: eigen geloof, vaardigheid, durf, oefening, caleidoscoop etc. Maar er is ook spanning: moeite om woorden te vinden, aarzeling, angst voor de reactie van de ander, geloofsdilemma's, niet weten wie God is...

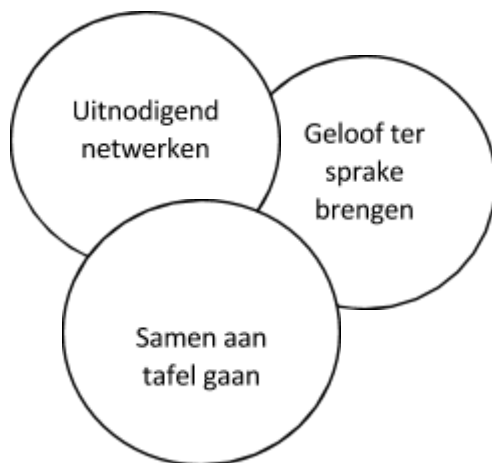
Uitnodigend netwerken

Woorden die hierbij passen zijn: verkennen, nieuwe wegen, ontvankelijk zijn, actief, omzien naar elkaar, gemeenschap, participatie etc.. Maar ook spanning: het eigen clubje, gericht op wat je kunt halen...

Samen aan tafel gaan

Woorden die hierbij passen zijn: zorg, ondersteuning, aandacht, gemeenschap, ogen en oren, gaven uit de schepping etc. Maar ook spanning: tijdsdruk, vluchtig leven, weinig aandacht voor de schepping....

Met deze thema's willen we beweging inzetten naar het waarmaken van onze missie. Deze beweging vindt zowel binnen, van binnen naar buiten (de samenleving als ook andere kerken) als van buiten naar binnen plaats. We starten niet bij nul. Wat is er allemaal al wel niet dat deze beweging ondersteunt? We nodigen u uit dit verder aan te vullen, hier verder mee te gaan en ideeën te ontwikkelen. Als we gaan bewegen betekent het dat er veranderingen gaan optreden, nieuwe initiatieven bijkomen etc..



Je kunt de beweging al zien: Daar waar u bij betrokken bent kunt u één en ander vast plaatsen in een van deze thema's. En misschien zegt u dat er al overlap is met de andere thema's. *Het is belangrijk om waar het zinvol is, een beweging naar meer overlap in te zetten zodat er meer verbinding kan worden gemaakt. Dan is er sprake van groei en bijdrage aan de missie.*

En wat als u een nieuw initiatief hebt? Reflecteer ook op de thema's! Weet ook dat een nieuw initiatief even tijd en ruimte nodig heeft, soms ook even goed is zoals het is. Beweging komt vanzelf daar waar verbinding wordt gezocht en aandacht wordt gegeven. Onderzoek waar u die verbinding

kunt vinden en benut de kracht die beschikbaar is om mee te denken en te ondersteunen.

Ondersteuning

Wat we graag willen is dat de organisatie van de gemeente *beweging* ondersteunt en bewerkstelligt. Dat is niet automatisch het geval. De gemeente is georganiseerd met de kerkenraad als centraal besluitvormend orgaan met in grote lijnen vertegenwoordigers uit taakgebieden. Sommige formeel zoals consistorie, diaconie en kerkrentmeesters, andere op basis van functionaliteit. Hieronder hangen vaak weer taakgroepen e.d.. In principe een goed beschreven model dat er toe leidt dat vrijwilligers in de gemeente meestal een duidelijk omschreven taak hebben. Dat is fijn, dat is veilig, vaak heel nuttig en brengt helderheid. Het geeft duidelijke en noodzakelijke kaders mee voor wat wel en niet kan en voor besluitvorming.

Maar.... het werkt niet altijd goed in een open *netwerk*. We zien ook dat het op een aantal plaatsen –en voor een aantal mensen- onvoldoende uitdaging biedt om een te vast omschreven taak op zich te nemen. Taakgerichtheid genereert minder creativiteit en initiatief dan ruimte om samen aan een doel te werken. Graag willen we een beweging van verstelling naar verbinding, van blauwdruk naar samenwerking, ruimte om anders te doen, gericht op beweging en met aantrekkelijke rollen en functies, die gemeenteleden uitnodigen 'in te stappen'.

Initiatieven komen in een netwerk per definitie veel minder uit het centrum dan uit de randen van het netwerk. Organisaties die op een slimme manier 'netwerksturing' beoefenen, realiseren zich heel goed dat in dat netwerk niet alles maakbaar is en dat nieuwe zaken juist van de grond komen wanneer er ruimte wordt geboden. Een netwerk sturen gaat over extra energie aanboren omdat tot bloei komt wat uit de mensen zelf komt, omdat energie vrijkomt waar mensen 'eigenaarschap' ervaren. Het is bij netwerksturing zaak te verkennen, faciliteren, ondersteunen, verbinden en goede aandacht te geven. En waar die aandacht wordt gegeven blijven mensen betrokken en blijft er groei.

Slimme netwerkorganisaties verkennen, verbinden en hoeden. Het zijn rollen met bijna bijbelse termen die ons iets leren. Deze rollen hebben elkaar nodig. Mensen in deze rollen hebben elkaar nodig. Het initiatief van de verkenners(vernieuwers) bloedt dood zonder verbinding of als de aandacht verslapt wanneer het nieuwe eraf is en het niet onder hoede wordt genomen. Elk team heeft deze rollen binnen het team nodig. En een team heeft een kritische massa nodig om levend en zelfsturend te kunnen zijn. Maak je een team te smal dan bloedt het dood, raakt los of wordt sleets.

In principe zet je in zo'n netwerkbenadering ook niet op voorhand doelgroepen binnen de gemeente apart. Dat gaat ten koste van de verbinding. En dat is wat je beoogt: verbinden van mensen en initiatieven. En ook voor het jeugdwerk (de enige groep die we extra hebben 'georganiseerd' vanwege de snelle doorstroming en maatwerk in die groep) is verbinding de belangrijkste uitdaging. Deze groep is al heel sterk in het netwerken met een breed palet aan activiteiten op de drie thema's verbonden, ook met de hele gemeente.

Om al deze redenen zetten we in de komende periode in op het vormen van bredere teams, waarin verschillende rollen aanwezig zijn, waarin onderling verschillende mensen zich met hun eigen sterke competenties kunnen inzetten, waarin niet alleen taakgericht wordt gewerkt, maar ook intern beweging, voeding en groei mogelijk is.

Dat heeft consequenties. We geven een doorkijk hieronder op hoofdlijnen aan de hand van de thema's

Doorkijk

1. Geloof ter sprake brengen

- De kerkenraad wil toewerken naar een breed 'team geloof ter sprake brengen': vorming en toerusting, eredienst, bloemengroep, Pinksterfeest aan het meer, feest van de Geest, nieuwe kringen, aanjagen en klankbord zijn voor 'Uitnodigend netwerken' en 'Samen aan tafel' etc. etc. Een uitdaging is: eigentijdse taal en vormen vinden in verbondenheid met de traditie.

2. Uitnodigend netwerken

- De kerkenraad wil toewerken naar het omvormen van het consistorie tot 'Team Pastoraat'. Uitdagingen zijn: meer ruimte voor verkenner(vernieuwers) en verbinders naast de traditionele rol van hoeder; nieuwe werkvormen; netwerken binnen de gemeente, omzien naar elkaar (binnen en buiten) organiseren; in aansluiting op eerder plan voor voornamelijk vraag-gestuurd pastoraat inzet op vraagverbinding; nieuwe kringen; inzet op competenties; nieuwe energie aanboren; verwelkomen van ieder die aan de deur klopt. Pastoraat door ieder gemeentelid!

3. Samen aan tafel

- De kerkenraad wil toewerken naar een breed functionerend 'Team diaconaat' De diaconie is zelf al heel veel aan het netwerken binnen en buiten de gemeente. We zien uit naar veel gedeelde maaltijdmomenten thuis en in de kerk waar de goede gaven van de Schepper worden genoten. Een uitdaging is de verbinding met 'geloof ter sprake brengen'.

Ook de kerkenraad functioneert in het netwerk als verkenner, verbinder en hoeder. De kerkenraad met een functie als verkenner met 'vooruitgeschoven posten' die creativiteit en vernieuwing ondersteunen, met een functie als verbinder die mogelijkheden onderzoekt en een functie als hoeder die aanspreekpunt kan zijn voor vragen over de richting. Een kerkenraad die als collectief in het bijzonder de missie bewaakt.

De inrichting van de kerkelijke organisatie niet bedoeld om per sé precies te weten waar iets thuis hoort of initiatieven te 'framen', maar om energie vrij te maken en te ondersteunen. De kerkenraad zal met de missie voor ogen, initiatieven faciliteren en slim organiseren. Niet als 'centrum van de macht' maar wel als verbinder, met raad en daad. Een van de belangrijke aspecten die daarbij op korte termijn extra aandacht verdient in het netwerk van gemeente De Lichtkring is synergie in communicatie. Communicatie-initiatieven nemen hand over hand toe door iedereen en overal. De kerkenraad wil daar op investeren door opnieuw een 'verbindingsman of -vrouw communicatie' in het moderamen op te nemen en op dit domein stevig te moderniseren. Een tweede aspect is beleid maken op vertegenwoordiging van jongeren in de teams en de kerkenraad. Hiertoe wordt de verhouding ambt en belijdenis besproken.

Tot slot

De uitnodiging aan alle gemeenteleden en aan alle meer of minder georganiseerde onderdelen van de gemeente is: breng de drie thema's als bijdrage aan de missie verder! Neem initiatief, breng geloof ter sprake, zoek op, nodig uit en verbind. En doe het samen onder leiding van de Geest!